

2025

RAPPORT annuel

FONDATION UPÉO

Avenue du Grand-Champsec 32
1950 Sion

☎ 027 327 29 29

✉ info@fondation-upeo.ch

🌐 www.fondation-upeo.ch



SOMMAIRE



Message du Président et du Directeur	3-4
Hébergements	5-6
Centres de jour et SSED	7
Collaborateurs	8-12
Formations internes	13-14
Bilan financier	15-22



MESSAGE

DU PRÉSIDENT ET DU DIRECTEUR



L'année 2025 marque une étape importante dans l'histoire de notre Fondation. Après plusieurs décennies d'engagement sous le nom de Foyers Valais de Cœur, nous ouvrons un nouveau chapitre en devenant la Fondation Upéo.

Cette évolution est le fruit d'une démarche participative associant l'ensemble des parties prenantes de la Fondation. À l'issue d'un travail approfondi de réflexion sur nos valeurs, notre vision et notre mission, nous avons recherché une identité capable de traduire avec justesse notre positionnement et nos ambitions. Accompagnés par un partenaire spécialisé en communication, nous avons construit une identité qui reflète ce que nous sommes aujourd'hui et ce que nous souhaitons devenir. Plus qu'un nouveau nom, Upéo incarne une dynamique d'évolution et d'ouverture, dans la continuité de l'engagement qui guide notre action depuis toujours. Ce changement de nom dépasse largement le cadre d'une évolution visuelle. Il affirme une vision professionnelle forte, ouverte sur les enjeux contemporains et tournée vers l'avenir. Dans un environnement où les collaborations et les échanges dépassent les frontières cantonales, il nous est apparu essentiel de disposer d'une identité claire, cohérente et porteuse de notre projet institutionnel.

L'année 2025 a également été marquée par la préparation de projets structurants. Tandis que le futur foyer de Martigny poursuit son développement et franchit progressivement les étapes nécessaires à sa concrétisation, les réflexions et démarches préparatoires à la rénovation complète du foyer de Sierre ont été engagées.



La différence
est une force

Ces projets traduisent la vision portée par la Fondation Upéo : offrir des lieux de vie et de travail adaptés aux besoins actuels et futurs des personnes accompagnées ainsi que des professionnels qui les entourent. Nous sommes convaincus que l'environnement architectural constitue un levier essentiel de bien-être, d'autonomie et d'inclusion. La qualité, l'accessibilité et la fonctionnalité des espaces contribuent directement à la qualité de vie des résidents et aux conditions d'exercice des collaborateurs.

Investir dans nos infrastructures, c'est investir dans les personnes. C'est créer des espaces qui favorisent les relations, soutiennent l'accompagnement et répondent aux exigences d'une prise en charge moderne et respectueuse des besoins de chacun. Les projets de Martigny et de Sierre témoignent de notre volonté d'inscrire durablement notre action dans une démarche d'amélioration continue au service des personnes accompagnées, de leurs familles et des professionnels qui font vivre notre Fondation au quotidien. À travers ces réalisations et les évolutions engagées cette année, la Fondation Upéo confirme sa volonté de préparer l'avenir avec responsabilité et confiance, tout en restant fidèle aux valeurs qui fondent son identité.

Nos remerciements s'adressent à l'ensemble de nos collaborateurs, personnes accompagnées et à leurs proches. Par leur confiance, leur participation aux réflexions menées et leur engagement dans ces évolutions, ils donnent tout son sens à notre action. Les projets développés aujourd'hui visent avant tout à leur offrir des environnements de vie toujours plus accueillants, adaptés et favorables à la réalisation de chacun. C'est ensemble, grâce à l'engagement de chacune et chacun, que nous poursuivons la construction d'une Fondation ouverte, innovante et humaine, résolument tournée vers l'avenir.

Christian Hermann, Président
Christian Moulin, Directeur



HÉBERGEMENT

FOYER DE CHAMPSEC

L'année écoulée a été marquée par de nombreux défis. Comme beaucoup d'institutions du secteur médico-social, notre foyer a dû faire face à des changements organisationnels, à des mouvements de personnel ainsi qu'à l'évolution constante des besoins des personnes accompagnées.

Ces périodes de transition peuvent fragiliser les repères. Elles constituent également une opportunité de réinterroger nos pratiques et de renforcer ce qui fait la richesse de notre foyer : la complémentarité des regards et des compétences.

Accompagner une personne présentant des séquelles d'une lésion cérébrale acquise ne peut se résumer à une succession de prestations ou à la juxtaposition de compétences. Chaque personne accompagnée bénéficie quotidiennement de l'engagement conjoint des équipes de soins, des accompagnants et des maîtres socioprofessionnels. Chacun apporte une expertise spécifique, mais c'est dans leur collaboration que prend véritablement sens notre mission.

Cette année nous a rappelé combien la transdisciplinarité est essentielle. Les enjeux de santé influencent la participation sociale. Les observations réalisées dans les ateliers enrichissent la compréhension des besoins. Les accompagnements éducatifs soutiennent l'autonomie et la qualité de vie. Aucun de ces domaines ne peut fonctionner durablement de manière isolée.

Dans ce contexte, nous avons poursuivi le développement d'espaces de coordination et de réflexion communs afin de favoriser une vision partagée des situations et de renforcer la cohérence de nos interventions. Cette dynamique permet de replacer la personne accompagnée au centre des décisions et de construire des réponses qui tiennent compte de l'ensemble de ses besoins, de ses ressources et de ses aspirations.

Je tiens à remercier l'ensemble des collaborateurs pour leur engagement, leur capacité d'adaptation et leur professionnalisme. Les défis rencontrés cette année ont mis en lumière la force collective des équipes et leur volonté de poursuivre, ensemble, un encadrement de qualité.

L'année à venir s'inscrit dans cette même perspective : consolider les collaborations entre les secteurs, renforcer les pratiques transdisciplinaires et continuer à faire vivre notre ambition commune d'un accompagnement respectueux, cohérent et porteur de sens.

Car au-delà des organisations et des compétences professionnelles, ce sont les liens que nous construisons entre collaborateurs qui permettent aux personnes accompagnées de construire les leurs.

Anne-Laure Canivet,
Responsable du foyer de Champsec



HÉBERGEMENT

FOYER DE L'ENVOL ET DE SIERRE



Durant l'année 2025, un important travail a été effectué sur le renforcement de la collaboration intersectorielle. Il se traduit par la définition, pour les nouveaux collaborateurs des secteurs Encadrement (soignants, éducateurs sociaux, MSP), d'un parcours construit pour favoriser la cohérence, l'échange et l'intégration au sein des foyers.

Ainsi, chaque nouveau collaborateur dispose à son arrivée des documents et du matériel utiles à sa prise de fonction (résumé du concept et des protocoles en vigueur, matériel informatique) et rencontre les personnes « ressource » qui pourront le soutenir dans son activité professionnelle : Directeur, Coordinatrice BESA, Informaticien, Responsables pédagogique, Qualité et RH.

Après avoir découvert son secteur d'engagement pour comprendre son fonctionnement, des moments de participation aux tâches des autres secteurs sont prévus. Par exemple, un membre de l'équipe de l'Accompagnement réalisera une demi-journée dans les Soins et en atelier, découvrira les services intendance et technique, préparera et servira le repas avec l'équipe de cuisine.

Cette démarche a pour but de faire connaître le fonctionnement et les réalités des autres secteurs, de renforcer l'entente et la collaboration entre collègues et de comprendre ce qu'est la transdisciplinarité. Sa mise en place a été quelque peu difficile à Sierre durant l'automne pour les nouveaux collaborateurs des Soins, en raison d'un taux d'absence élevé dans le secteur. Elle sera systématisée à l'avenir.

Au Foyer de Sierre, depuis plusieurs mois déjà, les éducateurs sociaux participent au rapport des Soins de 7h, ce qui leur permet d'être informés de l'état de santé actuel des résidents et d'échanger avec leurs collègues soignants sur les priorités de la journée. Dès novembre 2025, ils effectuent également le coucher de certains résidents. Après deux mois de ce fonctionnement, les accompagnants relèvent qu'une complicité plus fine peut s'installer avec les résidents, à travers les soins. La relation se transforme. Les résidents sont enthousiastes par rapport au fait que l'Accompagnement participe aux soirées/couchers. Cela renforce également la fluidité des collaborations entre les équipes des Soins et de l'Accompagnement ainsi que la solidarité.

Au Foyer de l'Envol, les secteurs Accompagnement et Soins répondent conjointement aux besoins spécifiques des résidents en adaptant le niveau de stimulation. Ainsi, des horaires de levers ont été assouplis, des temps de sieste ajustés pour que les résidents participent le plus possible à la vie collective et des repas sont donnés en chambre afin d'assurer un environnement serein quand cela est nécessaire.

Régis Héritier
Responsable du foyer de l'Envol et du foyer de Sierre



CENTRES DE JOUR ET SSED



En 2025, les centres de jour et le suivi socio-éducatif à domicile (SSED) ont poursuivi leur mission d'accompagnement auprès des personnes accompagnées, avec pour objectif de soutenir l'autonomie, favoriser l'inclusion et répondre aux besoins de chacun.

Les centres de jour ont offert un cadre structurant permettant aux personnes accompagnées de développer leurs compétences, de maintenir leurs acquis et de créer des liens sociaux. Ils constituent également des espaces de socialisation, d'échange et de participation où chacun peut évoluer à son rythme.

Parmi les projets développés durant l'année figure la mise en place d'un projet pilote d'accompagnement animalier assisté par le chien auprès de personnes accompagnées porteurs de lésions cérébrales. L'objectif était d'évaluer l'impact de la présence animale sur le bien-être des personnes accompagnées et d'observer si celle-ci pouvait contribuer à réduire certains comportements non désirés. Les premières observations se sont révélées encourageantes et ont mis en évidence l'intérêt de poursuivre cette réflexion.

L'année 2025 a également été marquée par la création d'un poulailler réalisé en collaboration avec des apprentis valaisans, quatre enseignants de l'EPCA (École professionnelle commerciale et artisanale) de Sion (dans le cadre de leur formation au Centre d'Enseignement Professionnel de Morges) et plusieurs partenaires. Ce projet a favorisé les échanges, la transmission de savoir-faire et la participation des personnes accompagnées à une réalisation concrète.

Le SSED a poursuivi ses accompagnements directement au domicile des personnes accompagnées. Les interventions ont porté sur différents aspects du quotidien tels que l'organisation personnelle, les démarches administratives, le maintien du lien social et le développement de l'autonomie.

Les centres de jour et le SSED continuent ainsi d'offrir des réponses complémentaires aux besoins des personnes accompagnées, tout en poursuivant le développement de projets adaptés aux réalités du terrain.

Mathieu Troillet,
Responsable des ateliers



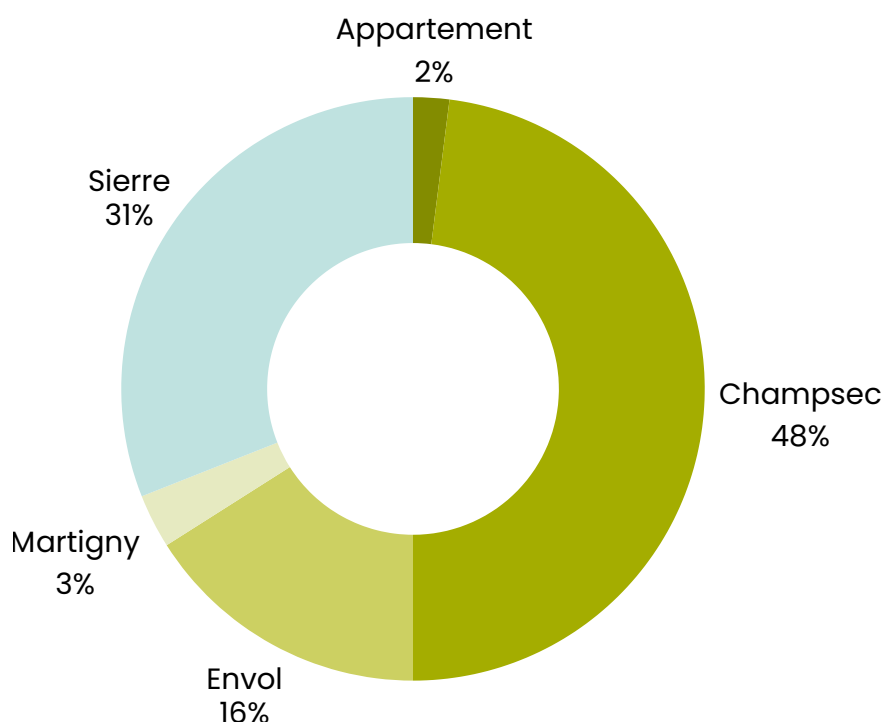
COLLABORATEURS



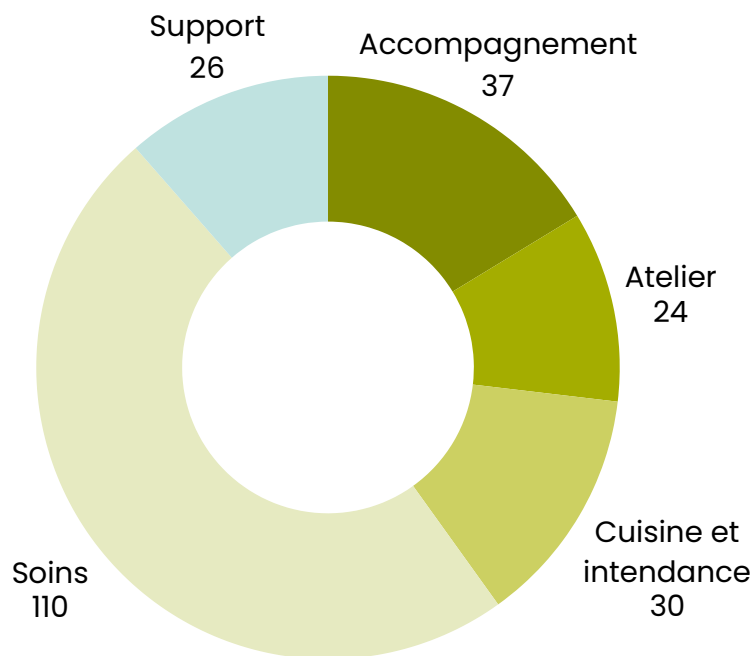
227 collaborateurs (titulaires, remplaçants, apprentis, stagiaires) ont été employés de la Fondation en 2025. 41 collaborateurs ont rejoint la Fondation Upéo en 2025 et 54 ont quitté la Fondation durant l'année (dont 2 départs à la retraite). Le taux de rotation (turnover) est de 16.08%, en hausse par rapport à 2024.

Les différents graphiques ci-dessous présentent nos collaborateurs.

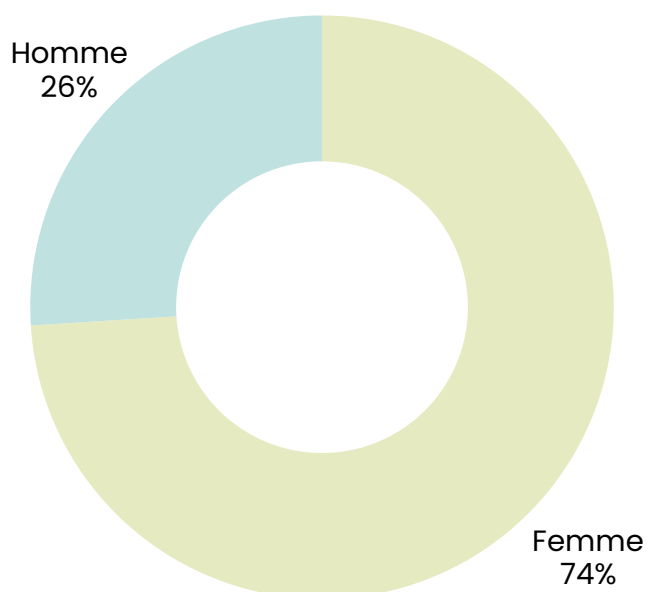
TAUX DE COLLABORATEURS PAR FOYER



NOMBRE DE COLLABORATEURS PAR SECTEURS

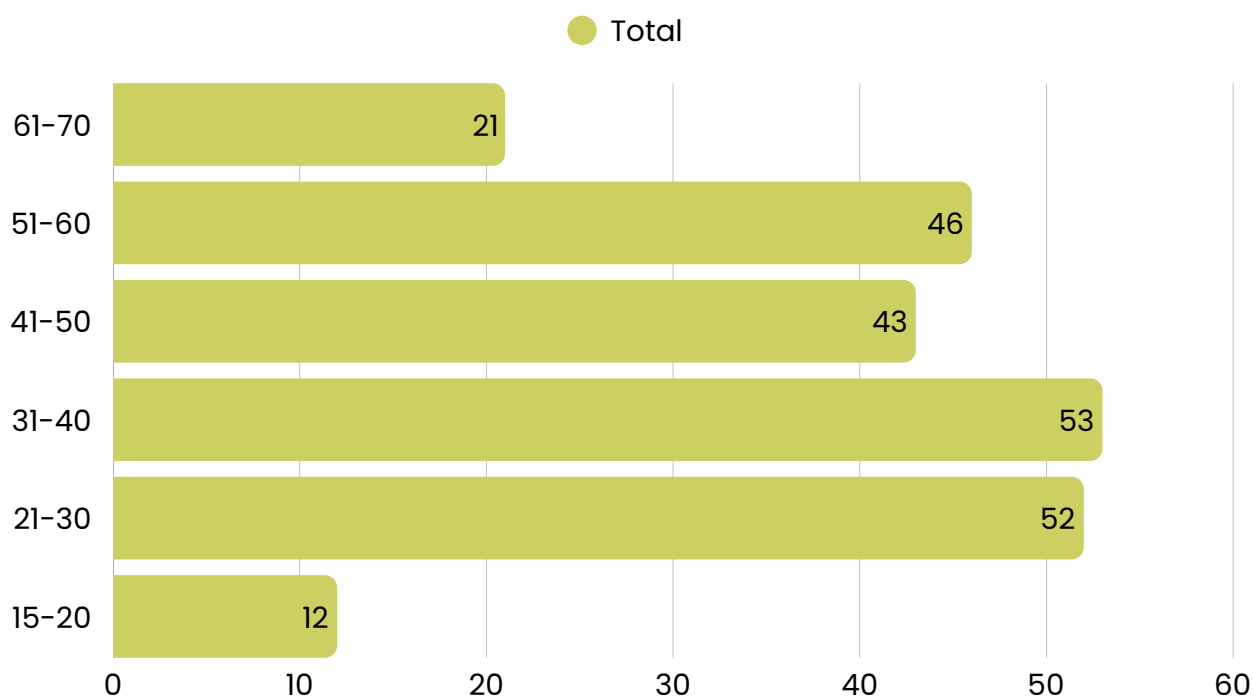
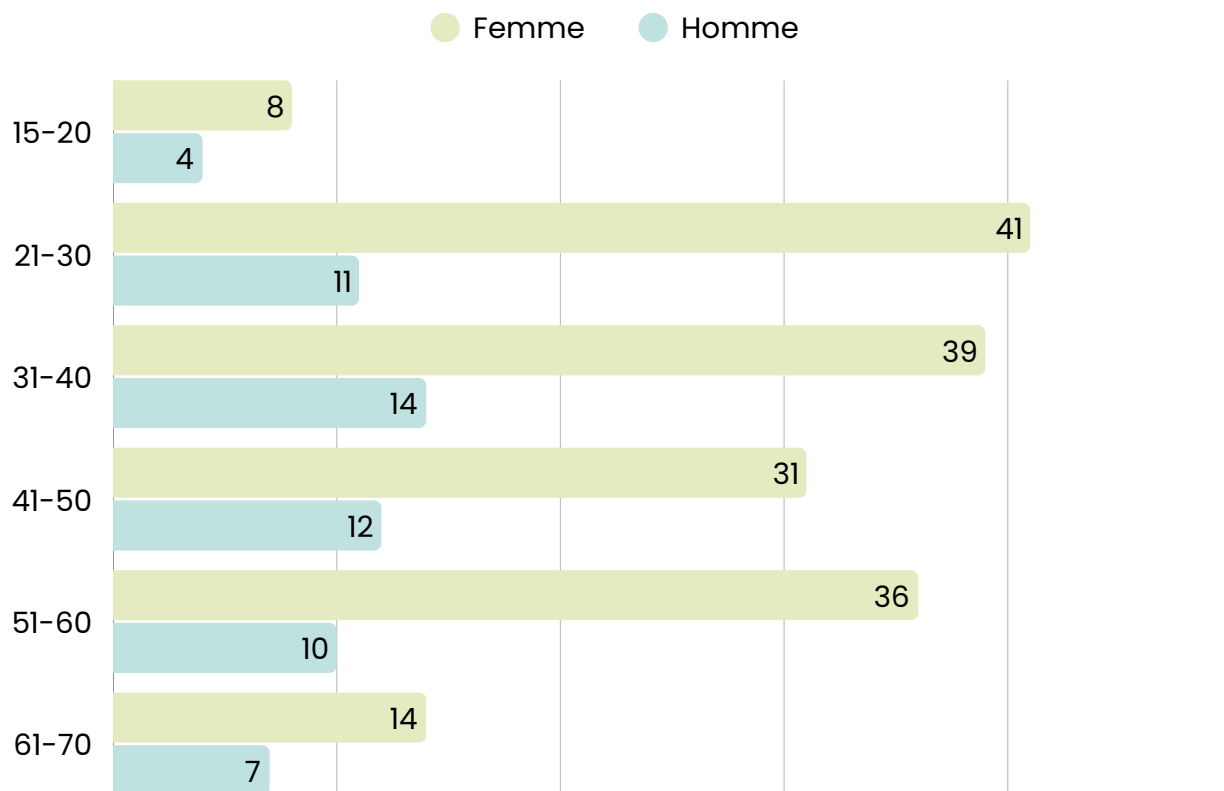


RÉPARTITION HOMMES - FEMMES



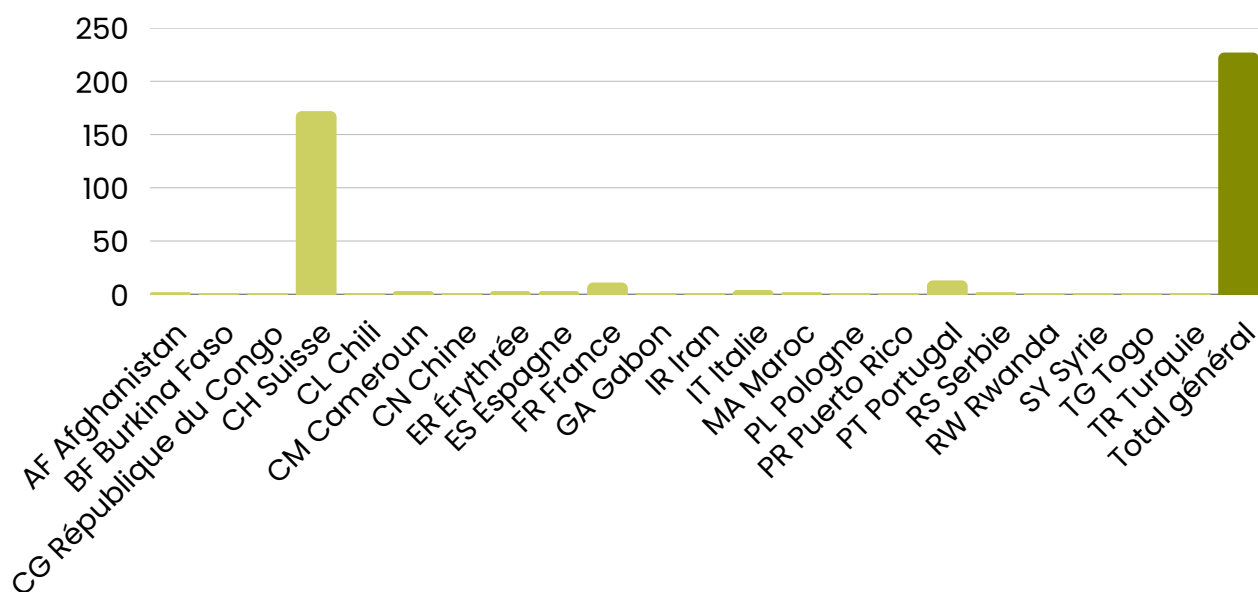
PYRAMIDE DES ÂGES

La pyramide des âges ci-dessous démontre une certaine stabilité par rapport à 2024.



En 2025, 5 collaborateurs ont fêté leur jubilé de 10 ans. Nous les félicitons de leur loyauté et fidélité.

Nous prônons l'inclusion et la diversité, et accueillons 22 nationalités et origines différentes. Le « Travailler Ensemble » fait partie de notre culture et nous permet d'apprendre des autres et de grandir les uns avec les autres :



Le taux d'absence en 2025 est de 6.91%.

En tant qu'entreprise formatrice, 19 apprentis ont fait partie de notre effectif sur l'année 2025 dans les métiers suivants : employé de commerce, cuisinier, ASSC (assistant en soins et santé communautaire), ASE (assistant socio-éducatif), ASA (aide en soins et accompagnement), cuisinier, GEI (gestionnaire en intendance), GHI (gestionnaire en hôtellerie-intendance), médiamaticien et agent d'exploitation. En juin 2025, 7 apprentis ont réussi leur CFC: 3 apprentis Assistants en soins et santé communautaire, 1 apprentie Gestionnaire en intendance, 1 apprenti Cuisinier, 1 apprenti Assistant socio-éducatif et 1 apprenti médiamaticien. Toutes nos félicitations sont adressées à ces nouveaux professionnels.

En collaboration avec notre partenaire NASCA Formation Sàrl et leur programme Run&Sign, nous avons accueilli des jeunes issus de la migration en vue d'effectuer un pré-apprentissage puis un apprentissage. Au quotidien, ils bénéficient d'un accompagnement adapté, leur permettant de développer des compétences pratiques et de progresser dans leur parcours. Au-delà de l'acquisition d'aptitudes professionnelles, chaque formation est aussi une étape vers une intégration plus large, où chacun peut apporter sa contribution et sa diversité. Merci à toutes les personnes s'impliquant dans cette aventure collective pour un avenir solidaire et inclusif.

Le partenariat avec la HES-SO Valais-Wallis se déroule toujours avec l'accueil régulier de stagiaires Bachelor en travail social orientation éducation sociale, de stagiaires Bachelor en soins infirmiers et de stagiaires MSP ES. Des stages probatoires sont mis à disposition pour les futurs étudiants MSP et en travail social. Nous avons participé à la deuxième bourse à l'emploi en soins infirmiers organisée par la HES-SO Valais Wallis. Sur une demi-journée nous avons accueilli sur notre stand des étudiants de 3ème année et avec qui nous avons eu des échanges enrichissants. En février 2025 nous avons participé au salon d'apprentissage YourChallenge à Martigny. La tenue de notre stand nous a permis de nous faire connaître dans la ville du coude du Rhône et de rencontrer des jeunes et moins jeunes intéressés à un apprentissage au sein d'une de nos structures.

La coopération avec des partenaires tels que l'École de Commerce et de Culture Générale, l'assurance-inva lidité, l'OSEO, l'ORIF, ipt, la Croix-Rouge Suisse nous a offert de belles rencontres et permet la vérification de cibles professionnelles, la qualification et lla validation de compétences.

Nous saisissons l'occasion pour remercier tous nos PF (formateur pratique pour les HES), FPP (formateur pratique professionnelle pour les ES) et FEE (formateur en entreprise pour les AFP et CFC), qui encadrent la formation avec motivation et passion. Sans toutes ces personnes engagées, nous ne pourrions pas former et accompagner les étudiants, apprentis et stagiaires. Notre communauté de formateur a été complétée par 2 nouvelles formatrices en entreprise et 1 nouveaux PF, ce qui nous réjouit et renforce notre capacité d'accueil des personnes en formation.

Nous soutenons la formation de nos collaborateurs, qu'elle soit de courte durée ou certifiante de longue durée.

En 2025, il y a eu 56 inscriptions à des formations individuelles.

Depuis 2022, nos collaborateurs peuvent, en cas de besoin, solliciter notre personne de confiance en entreprise. Nous sommes heureux de pouvoir offrir cette aide confidentielle et gratuite aux personnes qui le demandent. En 2025, le niveau de consultation est faible ce qui est un bon indicateur.

Alexandra Rouiller,
Responsable des ressources humaines et services centraux





FORMATIONS INTERNES



Le développement et le maintien des compétences des collaborateurs sont un enjeu essentiel pour la Fondation Upéo. Dans cette optique, un programme varié de formations internes a été proposé pour renforcer les connaissances professionnelles, harmoniser les pratiques et soutenir la qualité de l'accompagnement proposé aux personnes accompagnées. Au total, **49 sessions** de formation ont été dispensées, représentant près de **380 participations** de collaborateurs.

Les thématiques abordées ont couvert des domaines essentiels à notre mission. Plusieurs formations ont porté sur **les lésions cérébrales acquises, les troubles cognitifs et les comportements problématiques**, ainsi que sur les stratégies de prévention et de gestion de ces situations. Un accent particulier a également été mis sur l'utilisation du **Plan d'Encadrement Individualisé (PEI)** et ses outils, centraux à l'encadrement des personnes accompagnées.

La Fondation a par ailleurs poursuivi ses efforts en matière **de prévention et de sécurité**, avec des formations régulières à la sécurité incendie, ainsi que des ateliers consacrés aux **techniques de transfert intelligent**, favorisant à la fois le confort des bénéficiaires et la préservation de la santé des collaborateurs. Une sensibilisation aux **soins palliatifs** a également été proposée, témoignant de notre volonté d'accompagner les personnes dans toutes les étapes de leur parcours de vie.

Enfin, les nouveaux collaborateurs ont bénéficié de séances d'information leur permettant de découvrir les valeurs, l'organisation et les pratiques de la Fondation le plus rapidement possible après leur arrivée. L'ensemble de ces actions contribue au maintien d'une culture professionnelle commune, à l'amélioration continue des compétences et à la qualité des prestations offertes aux personnes accompagnées.



RÉCAPITULATIF

DES FORMATIONS 2025

Titre formation	Formation donnée par	Nombre de sessions	Nombre de participants	Durée formation en heure
Lésions cérébrales, troubles cognitifs et comportements problématiques	Victorine Zermatten	4	30	6
Rappel sur la gestion des comportements problématiques	Victorine Zermatten	3	48	3
Sensibilisation aux soins palliatifs	Société Palliative Vaud	2	27	4
Formation Plan d'Encadrement Individualisé et ses outils	Victorine Zermatten	4	28	3
Atelier sur les techniques du Transfert intelligent	Laurence Christen / Astrid Stalder	12	104	4
Séance information nouveaux collaborateurs	Direction	1	10	2.5
Séance information nouveaux collaborateurs	Direction	1	12	2.75
Formation - Incendie	Responsables techniques	22	123	0.75

La Fondation remercie chaleureusement l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs pour leur engagement et leur participation active lors de ces différentes formations.

Victorine Zermatten,
PhD neuropsychologue et Responsable pédagogique



BILAN FINANCIER



Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint au Conseil de fondation de la Fondation Upéo, Sion

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau de flux de trésorerie, tableau des variations des capitaux propres et annexe) de la Fondation Upéo pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2025.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au conseil de fondation alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats en conformité avec les Swiss GAAP RPC. En outre, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne sont pas conformes à la loi suisse et aux statuts.

Fiva Audit SA



 Signature électronique qualifiée - Droit suisse
Signé sur Skribble.com

Fabrice Cagnazzo
Expert-réviseur agréé
Réviseur responsable



 Signature électronique qualifiée - Droit suisse
Signé sur Skribble.com

Robin Bruttin
Expert-réviseur agréé

Sion, le 27 avril 2026

Annexes :

Comptes annuels (bilan, compte de résultat, tableau des flux de trésorerie, tableau des variations des capitaux propres et annexe)

FONDATION UPÉO – SION

BILAN AU 31 DECEMBRE 2025

ACTIF	31.12.2025		31.12.2024	
ACTIFS CIRCULANTS				
TRESORERIE				
Caisses Champsec/Sion	fr.	17 466,87	fr.	28 982,05
Caisses Envol/Sion	fr.	2 321,75	fr.	2 224,30
Caisses Sierre	fr.	1 346,25	fr.	1 169,55
Caisse atelier Martigny	fr.	436,45	fr.	196,85
Caisse appartements adaptés/Sion	fr.	220,65	fr.	290,40
UBS c/c 264-627879.03C	fr.	321 941,02	fr.	711 973,95
UBS c/c 627879.01E	fr.	-	fr.	669 057,70
BCVs c/c 101.105.86.05	fr.	68 062,60	fr.	88 864,75
	fr.	<u>411 795,59</u>	fr.	<u>1 502 759,55</u>
CREANCES RESULTANT DE LA VENTE DE BIENS ET DE PRESTATIONS DE SERVICES				
Créances collectives résidents	fr.	501 278,65	fr.	573 600,20
Créances débiteurs	fr.	10 625,00	fr.	10 141,50
Créances contributions assureurs maladie et accident	fr.	130 406,40	fr.	173 884,80
Etat du VS - subvention investissements	fr.	8 584 944,29	fr.	3 815 080,37
Créances transports	fr.	78 231,80	fr.	96 790,20
	fr.	<u>9 305 486,14</u>	fr.	<u>4 669 497,07</u>
AUTRES CREANCES A COURT TERME				
Prestations à refacturer	fr.	3 315,00	fr.	3 135,00
C/c charges sociales	fr.	-	fr.	-
UBS 137894.MKY (garantie bancaire)	fr.	10 291,75	fr.	10 284,90
UBS 627879.MLB (garantie bancaire)	fr.	13 484,45	fr.	13 475,45
UBS 627879.MKY (garantie bancaire)	fr.	2 674,90	fr.	2 673,10
	fr.	<u>29 766,10</u>	fr.	<u>29 568,45</u>
STOCKS ET PRESTATIONS DE SERVICES NON FACTUREES				
Stock de vivres - intendance - bureautique - productions d'atelier	fr.	113 142,83	fr.	122 065,72
COMPTES DE REGULARISATION ACTIFS				
Compte de régularisation actifs	fr.	22 047,75	fr.	86 870,85
Etat du Valais c/c	fr.	16,00	fr.	50 728,30
	fr.	<u>22 063,75</u>	fr.	<u>137 599,15</u>
TOTAUX ACTIFS CIRCULANTS	fr.	<u>9 882 254,41</u>	fr.	<u>6 461 489,94</u>

FONDATION UPÉO – SION

BILAN AU 31 DECEMBRE 2025

ACTIF	31.12.2025		31.12.2024	
ACTIFS IMMOBILISES				
IMMOBILISATIONS CORPORELLES MEUBLES				
Mobilier et équipements	fr.	2 727 870,79	fr.	2 655 373,84
<i>./. Contribution à l'invest. pour Mobilier et équipements</i>	fr.	-1 328 109,15	fr.	-1 273 736,44
<i>./. Amortissements et corr. de valeur sur le Mobilier et équ.</i>	fr.	-1 328 150,38	fr.	-1 311 268,56
Machines de bureau, systèmes informatiques et de communication	fr.	842 910,18	fr.	808 055,64
<i>./. Contr. à l'invest. pour Mach. de bureau, syst. Info. et de comm.</i>	fr.	-590 238,04	fr.	-564 097,12
<i>./. Amort. et corr. de valeur sur les Mach. de b., syst. Info. et comm.</i>	fr.	-216 561,50	fr.	-200 187,83
Véhicules	fr.	697 370,60	fr.	697 370,60
<i>./. Contribution à l'investissement pour Véhicules</i>	fr.	-394 472,30	fr.	-394 472,30
<i>./. Amortissements et corrections de valeur sur les véhicules</i>	fr.	-295 345,30	fr.	-291 627,30
	fr.	<u>115 274,90</u>	fr.	<u>125 410,53</u>
IMMOBILISATIONS CORPORELLES IMMEUBLES				
Terrains	fr.	1 395 750,00	fr.	1 395 750,00
Immeubles d'exploitation	fr.	47 532 370,70	fr.	36 773 864,13
<i>./. Contribution à l'investissement pour les immeubles d'exploitations</i>	fr.	-30 204 585,28	fr.	-21 618 619,49
<i>./. Contribution de la Loterie Romande (Foyer de Champsec)</i>	fr.	-1 000 000,00	fr.	-1 000 000,00
<i>./. Contribution de la Loterie Romande (Foyer de Martigny)</i>	fr.	-750 000,00	fr.	-500 000,00
<i>./. Amortissements et correct. de valeur sur les imm. d'exploitations</i>	fr.	-4 495 544,93	fr.	-4 270 867,50
	fr.	<u>12 477 990,49</u>	fr.	<u>10 780 127,14</u>
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
Savoir-faire	fr.	20 000,01	fr.	-
<i>./. Contribution à l'investissement pour Savoir-faire</i>	fr.	-15 000,00	fr.	-
<i>./. Amortissement et correct. de valeur sur le savoir-faire</i>	fr.	-	fr.	-
Logiciels développés par l'utilisateur	fr.	128 480,35	fr.	-
<i>./. Contribution à l'investissement pour logiciels</i>	fr.	-96 360,26	fr.	-
<i>./. Amortissement et correct. de valeur sur les logiciels</i>	fr.	-	fr.	-
	fr.	<u>37 120,10</u>	fr.	<u>-</u>
TOTAUX ACTIFS IMMOBILISES	fr.	<u>12 630 385,49</u>	fr.	<u>10 905 537,67</u>
TOTAUX DE L'ACTIF	fr.	<u>22 512 639,90</u>	fr.	<u>17 367 027,61</u>

FONDATION UPÉO – SION

BILAN AU 31 DECEMBRE 2025

PASSIF	<u>31.12.2025</u>		<u>31.12.2024</u>	
CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME				
DETTES RESULTANT DE LIVRAISONS ET DE PRESTATIONS				
Créances fournisseurs	fr.	315 818,22	fr.	247 639,69
Résidents c/c	fr.	600,00	fr.	789,35
	fr.	<u>316 418,22</u>	fr.	<u>248 429,04</u>
DETTES A COURT TERME PORTANT INTERÊT				
UBS 627897.90Y, crédit relais			fr.	-
UBS c/c 627879.01E	fr.	5 375 449,36	fr.	-
Fondation Valais de Cœur, prêt foyer TCC	fr.	825 000,00	fr.	825 000,00
	fr.	<u>6 200 449,36</u>	fr.	<u>825 000,00</u>
AUTRES DETTES A COURT TERME (SANS INTERÊT)				
C/c salaires et charges sociales	fr.	388 763,90	fr.	398 951,59
Fondation Valais de cœur, c/c	fr.	533,30	fr.	18 362,50
	fr.	<u>389 297,20</u>	fr.	<u>417 314,09</u>
COMPTES DE REGULARISATION PASSIFS				
Compte de régularisation Passif	fr.	238 321,05	fr.	207 431,00
Compte de régularisation Passif Etat du Valais	fr.	53 901,31	fr.	159 220,03
	fr.	<u>292 222,36</u>	fr.	<u>366 651,03</u>
TOTAUX CAPITAUX ETRANGERS A COURT TERME	fr.	7 198 387,14	fr.	1 857 394,16
CAPITAUX ETRANGERS A LONG TERME				
DETTES A LONG TERME PORTANT INTERÊT				
BCVs 101.304.87.07, prêt hypothécaire foyer TCC	fr.	1 280 000,00	fr.	1 340 000,00
UBS 627879.90J, prêt hypothécaire foyer TCC	fr.	-	fr.	20 000,00
UBS 627879.90D, prêt hypothécaire foyer TCC	fr.	1 098 000,00	fr.	1 152 000,00
UBS 627890.90R, prêt hypothécaire	fr.	-	fr.	357 500,00
UBS 627879.90U, prêt hypothécaire	fr.	327 500,00	fr.	-
UBS 113.111.356, privé Martigny	fr.	4 846 050,00	fr.	4 846 050,00
	fr.	<u>7 551 550,00</u>	fr.	<u>7 715 550,00</u>
TOTAUX CAPITAUX ETRANGERS A LONG TERME	fr.	7 551 550,00	fr.	7 715 550,00
FONDS AFFECTES				
CAPITAL FONDS AFFECTES				
Fonds de réserve affecté	fr.	520,00	fr.	2 163,85
Fonds de réserve d'exploitation	fr.	1 460 405,00	fr.	1 460 205,00
	fr.	<u>1 460 925,00</u>	fr.	<u>1 462 368,85</u>
TOTAUX FONDS AFFECTES	fr.	1 460 925,00	fr.	1 462 368,85
CAPITAUX PROPRES / CAPITAL DE FONDATION	fr.	6 200 000,00	fr.	6 200 000,00
RESULTAT				
Déficit de l'exercice	fr.	-10 065 740,91	fr.	-9 755 548,86
Subvention du Canton du Valais	fr.	10 167 518,67	fr.	9 887 263,46
Résultat hors exploitation			fr.	-
TOTAUX RESULTAT	fr.	101 777,76	fr.	131 714,60
TOTAUX DU PASSIF	fr.	22 512 639,90	fr.	17 367 027,61

FONDATION UPEO – SION

COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE 2025

	<u>COMPTES 2025</u>	<u>COMPTES 2024</u>
PRODUITS D'EXPLOITATION		
PRODUITS PROVENANT DE LA COMPENSATION DES COUTS		
INTRACANTONALE		
Contribution des bénéficiaires VS	fr. 2 934 753,70	fr. 2 977 215,90
Contribution SSED canton du VS	fr. 26 798,80	fr. 33 664,00
Allocations pour impotence	fr. 414 596,05	fr. 406 468,40
Pertes sur recettes dur provenant de la compenstation des coûts	fr. -55 556,10	fr. -
	fr. 3 320 592,45	fr. 3 417 348,30
PRODUITS PROVENANT DE LA COMPENSATION DES COUTS		
EXTRACANTONALE		
Contributions cantons de domicile et bénéficiaires hors VS	fr. 1 065 847,30	fr. 964 900,75
PRODUITS PROVENANT D'AUTRES PRESTATIONS		
Contributions aux mesures médico-thérapeutiques	fr. 1 357 919,45	fr. 1 420 273,35
Prestations individuelles (transports, téléphones)	fr. 12 100,50	fr. 11 096,50
	fr. 1 370 019,95	fr. 1 431 369,85
PRODUITS PROVENANT D'AUTRES PRESTATIONS DE SERVICES		
(PRODUITS DES ATELIERS)	fr. 64 138,05	fr. 72 651,75
PRODUITS D'EXPLOITATIONS ANNEXES (CUISINES)		
	fr. 46 888,40	fr. 43 893,00
PRODUITS PROVENANT DE PRESTATIONS AU PERSONNEL ET A DES		
TIERS		
Nourriture du personnel	fr. 15 207,60	fr. 14 651,05
Ecolages et frais de cours (contr. Formation)	fr. 32 276,60	fr. 25 100,25
Autres recettes	fr. 18 979,36	fr. 107 550,57
	fr. 66 463,56	fr. 147 301,87
TOTAL DES PRODUITS D'EXPLOITATION	fr. 5 933 949,71	fr. 6 077 465,52

FONDATION UPEO – SION

COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE 2025

	<u>COMPTES 2025</u>	<u>COMPTES 2024</u>
CHARGES D'EXPLOITATION		
CHARGES DE PERSONNEL		
SALAIRES		
Salaires bruts	fr. 11 062 674,99	fr. 10 895 170,05
Dédommagements aux bénéficiaires de centre de jour	fr. 44 331,65	fr. 47 052,40
	fr. 11 107 006,64	fr. 10 942 222,45
CHARGES SOCIALES		
Charges sociales du personnel	fr. 2 306 935,36	fr. 2 256 830,15
Charges sociales des personnes accompagnées	fr. 9 140,65	fr. 11 133,20
	fr. 2 316 076,01	fr. 2 267 963,35
AUTRES CHARGES DU PERSONNEL	fr. 53 644,85	fr. 65 416,65
HONORAIRES POUR PRESTATIONS DE TIERS	fr. 184 117,45	fr. 31 607,10
TOTAL DES CHARGES DE PERSONNEL	fr. 13 660 844,95	fr. 13 307 209,55
AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION		
BESOIN MEDICAL	fr. 27 904,40	fr. 21 077,95
PRODUITS ALIMENTAIRES ET BOISSONS	fr. 467 383,68	fr. 472 085,49
MENAGE	fr. 94 625,41	fr. 117 286,46
ENTRETIEN ET REPARATION DES IMMOBILISATIONS IMMMEUBLES ET MEUBLES	fr. 284 337,47	fr. 508 264,12
CHARGES D'INVESTISSEMENTS, CHARGES FINANCIERES ET AMORTISSEMENTS		
Loyers	fr. 362 229,35	fr. 318 777,65
Leasing imprimantes et équipements	fr. 14 047,40	fr. 12 308,60
Intérêts des prêts et frais bancaires	fr. 184 318,90	fr. 23 409,52
Intérêts hypothécaires	fr. 67 184,40	fr. 72 636,40
Amortissements sur immobilisation corporelles immeubles	fr. 201 301,68	fr. 333 163,43
Amortissements sur mobilier et installations d'exploitation	fr. 16 881,84	fr. 16 059,88
Amortissements sur les véhicules	fr. 3 718,00	fr. 3 718,00
Amortissements sur équipements informatiques et de communication	fr. 16 373,66	fr. 13 432,95
	fr. 866 055,23	fr. 793 506,43
ENERGIE ET EAU	fr. 192 470,47	fr. 222 316,64
FORMATION ET LOISIRS	fr. 39 596,73	fr. 27 654,78
BUREAU ET ADMINISTRATION	fr. 209 954,26	fr. 215 621,28
MATERIEL, MARCHANDISES ET PRESTATIONS DE TIERS POUR ATELIERS	fr. 67 670,59	fr. 67 871,96
AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION	fr. 88 847,43	fr. 80 119,72
TOTAL AUTRES CHARGES D'EXPLOITATION	fr. 2 338 845,67	fr. 2 525 804,83
TOTAL DES CHARGES	fr. 15 999 690,62	fr. 15 833 014,38

FONDATION UPEO – SION

COMPTE DE RESULTAT DE L'EXERCICE 2025

COMPTES 2025

COMPTES 2024

RESULTAT D'EXPLOITATION I	fr.	-10 065 740,91	fr.	-9 755 548,86
SUBVENTION CANTON VS RETROACTIVE 2022-2023-2024	fr.	62 218,67	fr.	132 707,16
SUBVENTION DU CANTON DU VALAIS	fr.	10 105 300,00	fr.	9 754 556,30
RESULTAT D'EXPLOITATION II	fr.	101 777,76	fr.	131 714,60
Charges immobilières hors exploitation			fr.	-600 000,00
Intérêts des prêts Fondation VSC	fr.	-15 592,50	fr.	-18 562,50
Autres charges hors exploitation (part int. Intercallaires)	fr.	15 059,20	fr.	-3 250,00
Produits hors exploitation	fr.	533,30	fr.	621 812,50
RESULTAT DE L'EXERCICE	fr.	101 777,76	fr.	131 714,60

FONDATION UPÉO

Avenue du Grand-Champsec 32
1950 Sion

027 327 29 29

info@fondation-upeo.ch

www.fondation-upeo.ch

Avec le soutien de

